

Hilde Svrljuga Sætre
Godalsveien 17
4015 STAVANGER

Dok. nummer 23/08918-4
Deres referanse:
Vår dato: 10.05.2023
Vår referanse: Anne Britt Bergan

Unntatt offentlighet iht Offl § 25

Tilbud om midlertidig ansettelse som førsteamanuensis ved Universitetet i Sørøst-Norge

Universitetet i Sørøst-Norge har den glede å meddele at du har blitt ansatt i midlertidig 100% stilling som førsteamanuensis innen sosialt entreprenørskap ved Institutt for helse-, sosial- og velferdsfag / SESAM, Fakultet for helse- og sosialvitenskap (IHSV, HS). Nærmeste leder er Ramona Lorentsen.

Ansettelsen er for perioden 01.07.2023, til og med 30.06.2024 og hovedarbeidssted er Campus Porsgrunn.

Ansettelsen skjer på de vilkår som fremgår av vedlagte arbeidsavtale. Stillingen vil bli lønnet etter statens lønnsregulativ, som førsteamanuensis/SKO1011. Fra lønnen trekkes lovbestemt innskudd i Statens pensjonskasse.

Dersom du tar imot stillingen, ber vi om at du signerer arbeidsavtalen elektronisk med BankID så snart som mulig og senest innen åtte dager fra du mottar tilbudet.

Ta gjerne kontakt med saksbehandler Anne Britt Bergan Anne.Britt.Bergan@usn.no dersom du har spørsmål.

Vi ønsker deg hjertelig velkommen som medarbeider ved Universitetet i Sørøst-Norge.

Vennlig hilsen

Elisabeth Ernø Borhaug
Personal- og organisasjonsdirektør
Personal- og organisasjonsavdelingen

Anne Britt Bergan
Rådgiver, Personal
Seksjon for rekruttering og personalforvaltning

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Arbeidsavtale

Lov om statens ansatte

(statsansatteloven) av 16. juni 2017 nr. 67.

Arbeidstakeren				
Navn på arbeidstakeren	Hilde Svrljuga Sætre	Fødselsnummer	260392	
Adresse	Godalsveien 17, 4015 Stavanger	E-post	hilset@gmail.com	
Virksomhet				
Navn på virksomheten	Universitetet i Sørøst-Norge			
Adresse	Postboks 4, 3199 BORRE			
Tidsrom, prøvetid og oppsigelse i arbeidsforholdet				
Tiltredelsesdato	01.07.2023	Stillingen er fast	<input type="checkbox"/>	
Midlertidig ansettelse	<input checked="" type="checkbox"/>	Arbeidstakeren fratrer uten forutgående oppsigelse	Eventuelt tidspunkt for fratreden:	30.06.2024
			Eventuelt forventet tidspunkt for fratreden der det ikke er avtalt et konkret tidspunkt for fratreden	
			Eventuelle omstendigheter som vil medføre opphør:	
Prøvetid	<input checked="" type="checkbox"/>	Prøvetiden er seks måneder, jf. statsansatteloven § 15 (1). Prøvetiden kan forlenges tilsvarende fraværet i prøvetiden som ikke er forårsaket av arbeidsgiver, jf. § 15 (2)	Rettslig grunnlag for midlertidig ansettelse, jf. statsansatteloven § 9:	
			Bokstav A (prosjekt*)	
Oppsigelsesfrist i medhold av statsansatteloven §22	<input checked="" type="checkbox"/>	Ved overgang til stilling eller verv utenfor statsforvaltningen eller ved etablering av næringsvirksomhet kan det ilegges karantene og saksforbud i henhold til lov 19. juni 2015 nr. 70 om informasjonsplikt, karantene og saksforbud for politikere, embetsmenn og statsansatte (karanteneoven). Den ansatte skal gi informasjon til tilsetningsmyndigheten om alle slike overganger som finner sted innen tolv måneder etter fratreden, jf. karanteneoven § 15.	Prøvetid kommer ikke til anvendelse, jf. statsansatteloven § 15 (1). <input type="checkbox"/>	
Hva slags arbeid, omfang og arbeidsmiljø				
Stillingskode	1011	Stillingsbetegnelse	Førsteamanuensis innen sosialt entreprenørskap	
Organisasjonseh.:	Institutt for helse-, sosial- og velferdsfag / SESAM, Fakultet for helse- og sosialvitenskap (IHSV, HS)			
Arbeidssted	Campus Porsgrunn	Stillingsstørrelse (%)	100%	
Arbeidssted i utland mer enn én måned	<input type="checkbox"/> Nei	<input type="checkbox"/> Ja (hvis ja, fortsett under)		
Tidsrom (fra-til)		Vilkår for hjemreise		
Valuta som lønnen utbetales i	NOK	Ev. kontanter/naturalytelser		
Lønn, ferie, arbeidstid				
Lønn/lønnstrinn	Årslønn i 100 % stilling utgjør pt.: Kr 679 700, -			
Dato for lønnsutbetaling hver måned	Lønn utbetales den 12 i hver måned			
<ul style="list-style-type: none">Lønn og annen godtgjørelse skal følge av den til enhver tid gjeldene tariffavtale.Dersom arbeidstakeren ved en feil har fått utbetalt for mye i lønn, er partene enige om at lønnsutbetaleren ved neste avlønning kan foreta slikt trekk som er nødvendig for å rette opp feilen.Ferie og feriepenger følger av ferieloven og de til enhver tid gjeldende sentrale særavtaler.Normalarbeidstiden følger av den til enhver tid gjeldende tariffavtale og arbeidsplan.				

Ekstraarbeid i fritiden, bistillinger o.l.

En arbeidstaker kan ikke ta ekstraarbeid for en annen arbeidsgiver eller drive privat inntektsgivende virksomhet i fritiden som ikke er i samsvar med regler som til enhver tid er nedfelt i hovedtariffavtalene og omtalt i Statens personalhåndbok. Eventuelle henvisninger til bestemmelser eller tillatelser som gir rett til unntak fra dette:

[Interne retningslinjer for ansattes sidegjøremål og eierinteresser ved Universitetet i Sørøst-Norge.](#)

Tariffavtaler, reglement og andre ansettelsesvilkår

Arbeidsforholdet er regulert av den til enhver tid gjeldende hovedtariffavtale, hovedavtale og andre sentrale tariffavtaler i staten, inngått av staten ved Kommunal- og moderniseringsdepartementet, LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund -Stat, Akademikerne og Unio.

I tillegg kommer arbeidstakeren inn under disse særavtalene:

[Universitet i Sørøst-Norges politikk for håndtering av immaterielle rettigheter \(IPR\)](#)

Personalreglementet for USN er en del av denne avtalen:

Ja Nei

Ellers skjer ansettelsen på de vilkår som til enhver tid gjelder for statens ansatte etter arbeidsmiljøloven, og på grunnlag av lov om statens ansatte mv. av 16. juni 2017 nr. 67, lov om Statens pensjonskasse av 28. juli 1949 nr. 26 og lov om aldersgrenser for offentlige tjenestemenn mfl. av 21. desember 1956 nr. 1.

Ev. aktuelle særlover som gjelder for denne arbeidstakeren

Lov om offentlige tjenestetvister (18. juli 1958)

Andre vilkår

Undertegnet arbeidsavtale inkluderer erklæring om taushetsplikt i.h.t. forvaltningslovens § 13.

*prosjekt-

"Alliance Fostering Skills Development for Social Economy - European Social Innovation Campus".

Vi gjør oppmerksom på at siden tiltredelsestidspunktet i arbeidsavtalen er etter virkningstidspunktet for årets lokale lønnsforhandlinger (01.05.2023) omfattes du ikke av forhandlingene, jf pkt 2.5 i Hovedtariffavtalene i Staten.